

چکیده

هدف کلی این تحقیق بررسی ارتباط بین تبادلهای رهبر-پیرو و آوای کارکنان با توجه به نقش توانمندسازی روانشناختی و شفافیت نقش است. روش تحقیق از نوع توصیفی و هدف آن کاربردی است و روش گردآوری داده‌ها میدانی و ابزار آن پرسشنامه است. در تحقیق حاضر جامعه آماری مورد نظر کارکنان شرکت نفت قم با تعداد ۱۸۰ نفر است که با توجه به فرمول کوکران، حداقل حجم نمونه ۱۱۸ محاسبه گردید که این تعداد با استفاده از روش نمونه برداری تصادفی به عنوان جامعه آماری انتخاب شدند. در نهایت پرسشنامه‌ها جمع‌آوری و داده‌ها با استفاده از نرم افزار SPSS 20 و warp pls5 مورد تجزیه و تحلیل قرار می‌گیرد. با تجزیه و تحلیل داده‌ها مشخص گردید در سطح ۹۵٪ بین تبادلهای رهبر-پیرو و توانمندسازی روانشناختی ارتباط مثبت و معنی داری وجود دارد. و توانمندسازی روانشناختی ارتباط بین تبادلهای رهبر-پیرو و آوای کارکنان را میانجی‌گری می‌کند. همچنین شفافیت نقش ارتباط بین تبادلهای رهبر-پیرو و توانمندسازی روانشناختی را تعدیل می‌کند نهایتاً اینکه بین توانمندسازی روانشناختی و آوای کارکنان ارتباط معنی داری وجود دارد.

کلمات کلیدی: تبادلهای رهبر-پیرو، توانمندسازی روانشناختی، آوای کارکنان و شفافیت نقش